

# ALTER SUMMIT

## REPORT ON ALTER SUMMIT WORKSHOP AT ESU 2022

*(French below)*

At the European Summer University of Social Movements (ESU), which took place from August 17 to 22 in Mönchengladbach, Germany, Alter Summit organized a workshop/debate on the ecological transition, entitled "Trade unionism and ecology - diverse and complementary approaches?"

The idea of the workshop was to share different trade union experiences in the field of ecological transition and thus get an overview of the various ways in which workers' unions are dealing with the issue.

We were able to count on the presentations of three trade unionists, from the Belgian FGTB, the French FSU/SNES and Solidaires. Other trade unionists in the audience, including members of the Dutch FNV and the British PCS, fueled our debate, which was followed by about 30 participants.

### **Ophélie Vildey, national secretary of Solidaires**

Ophélie presented the organization and content of an intersectoral meeting on ecological reconversion, with the presence of the trade, transport, industry, health and public finance sectors. This meeting was organized by the ecology commission of Solidaires, which has been active since 2008.

*« Self-management was discussed, but also the difficulties faced by employers who announce "reconversion" plans that result in deteriorating working conditions and colleagues left on the sidelines. These terms and changes are therefore greeted with a lot of mistrust within many sections and by many employees. The question of how to fight against the greenwashing of companies and administrations which buy a good conscience but which aggravate the ecological crisis, while defending the employees and not being accused of breaking the work tool (example of the comrades of Amazon) was also raised. The question of the socialization of transport and energy was also much discussed. As well as the question of new training courses that could be set up for Solidarity activists. »*

Ophélie also shared the experience of the union in the inter-union campaign "Share the work" which addressed the issue of climate jobs as well as the proposal to build with other French unions, an inter-union meeting in 2023 around ecological issues.

### **Guéric Bossmans, advisor to the Centrale Générale FGTB**

Guéric returned to the process that led his union to become more involved in ecological issues...

*« For many years, the ecological transition was not a "real subject" and/or a cause of fear and concern (climate >< jobs) for the trade union world. First awareness in 2009 (COP 15 Copenhagen): trade unions participated in climate demonstrations, the climate train to Copenhagen, the climate coalition, ... (Slow) evolution in recent years: awareness that climate issues are also socio-economic and political*

*issues; environmental organizations are less considered as enemies. A dialogue has been initiated with environmental NGOs, beyond the basic opposition ("you defend the environment and want the end of industry >< you only think about jobs and do not care about the planet"). [...]*

*There is now a broad consensus that climate policies are primarily socio-economic policies and require real planning. But it remains difficult to have a real debate on concrete climate policies at the sectoral or cross-sectoral level and climate change is still not (yet?) a real trade union issue at the enterprise level. [...]*

*Sectors of the trade union movement still implicitly support or accept "green capitalism": how can non-productivism be integrated into a conflictual vision of society? Need to get out of the "naive" and positive storytelling of green growth: there will be losers and winners. »*

Gueric also addressed the strategic issues at hand:

*« What is the most appropriate level to act (company - sector - zone/region - EU)? How to articulate these different levels? How can we link climate issues to other social issues: reduction of working time ("stop the clock"); what can we learn from other issues, such as health and safety? [...]*

*Concerning the closure or shutdown of factories due to rising energy prices: this is a wake-up call on the need to anticipate in order to save jobs (notably by switching to less energy-intensive production processes). »*

### **Antoine Vigot, FSU/SNES**

Antoine spoke about the difficulties of addressing ecological issues in his union, FSU organizing school teachers.

*« Defending workers' rights and employment, while pointing out the planetary limits, requires thinking about another distribution of work and production, in total rupture with the current system. Are we ready to launch ourselves? What path should we take? What steps should we propose? [...]*

*In the shorter term, global warming has an impact on working conditions. Acting to adapt and mitigate our impacts is becoming a necessity that our trade unionism is becoming aware of. For example, we need to equip ourselves with the tools to deal with technical issues, such as thermal comfort in buildings. We need to be able to deconstruct various forms of false promises and greenwashing. This requires new expertise, which we need to acquire. »*

Antoine also shared his union's progress on the issue:

*« Our unions are starting to give more militant means for work on the environment and climate, on the ecological break, even if it is still quite insufficient in view of the work to be done and the stakes. Our members say they are concerned about these issues, and our activists are aware that we need to move the lines, without seeing how to do it. [...]*

*For example, we are preparing a grassroots campaign on carbon footprint and procurement in schools. [...]*

*We are founding members of the "Plus Jamais ça" coalition, launched during the pandemic, with trade unions (including Solidaire) and associations committed to ecology (including Greenpeace, Friends of the Earth, etc.), to get out of the dilemma of saving jobs / saving the planet. [...]*

*Taking charge of ecological reflection and action is progressing, but still too slowly. »*

**It emerged from the workshop** that, despite a certain delay in trade unionism on the ecological question, things are starting to move. It is still too timid and more meetings and exchanges of experiences are needed to accelerate the pace. Alter Summit will contribute to this, as it has contributed to the establishment of the International Trade Union Forum on Ecological and Social Transitions, which will hold its second edition from September XX to YY in Seoul, South Korea.

Brussels, September 9, 2022

## Français

### COMPTE RENDU ATELIER ALTER SUMMIT A L'ESU 2022

Lors de l'Université d'été européenne des mouvements sociaux (ESU) qui s'est tenue du 17 au 22 août à Mönchengladbach en Allemagne, Alter Summit a organisé un atelier/débat sur la transition écologique, dénommé « Syndicalisme et écologie - des approches diverses et complémentaires ? ».

L'idée de l'atelier était de partager différentes expériences syndicales dans le domaine de la transition écologique et ainsi avoir un aperçu des diverses manières dont les syndicats de travailleurs s'emparent de la question.

Nous avons pu compter sur les présentations de trois syndicalistes, de la FGTB belge, de la FSU/SNES et Solidaires françaises. D'autres syndicalistes présents dans le public, dont des membres de la FNV néerlandaise et de la britannique PCS, ont nourri notre débat suivi par une trentaine de participants et participantes.

Interventions :

#### **Ophélie Vildey, secrétaire nationale Solidaires**

Ophélie nous a présenté l'organisation et le contenu d'une rencontre intersectorielle autour de la reconversion écologique, avec la présence des secteurs commerce, transport, industrie, santé, finances publiques. Cette rencontre a été organisée par la commission écologie de Solidaires active depuis 2008.

*« Ont été abordées l'autogestion mais aussi les difficultés face aux employeurs qui annoncent des plans "reconversion" qui se soldent par des dégradations des conditions de travail et des collègues laissés sur le côté. Ces termes et changements sont donc accueillis avec beaucoup de méfiance au sein de nombreuses sections et chez beaucoup de salarié-es. Il s'est aussi posée la question de comment lutter contre le greenwashing des entreprises et des administrations qui s'achètent une bonne conscience mais qui aggrave la crise écologique, tout en défendant les salarié-es et ne pas être accusé-es de casser l'outil de travail (exemple des camarades d'Amazon). La question de la socialisation des transports et de l'énergie a aussi beaucoup été discutée. Tout comme celle de nouvelles formations qui pourraient être mises en place pour les militant·e·s Solidaires. »*

Ophélie a également partagé l'expérience du syndicat dans la campagne inter-syndicale « Partageons le travail » qui abordait la question des emplois climatiques ainsi que la proposition de construire avec d'autres syndicats français, une rencontre inter-syndicale en 2023 autour des questions écologiques.

## **Guéric Bossmans, conseiller Centrale Générale FGTB**

Guéric est revenu sur le processus qui a mené son syndicat à s'impliquer plus fortement sur les questions écologiques...

*« Pendant de nombreuses années, la transition écologique n'était pas un " vrai sujet " et/ou une cause de peur et d'inquiétude (climat >< emplois) pour le monde syndical. Première prise de conscience en 2009 (COP 15 Copenhague) : les syndicats ont participé à des manifestations sur le climat, au train du climat pour Copenhague, à la coalition climat, ... (Lente) évolution ces dernières années : prise de conscience que les questions climatiques sont aussi des questions socio-économiques et politiques ; les organisations environnementales moins considérées comme des ennemis. Un dialogue a été initié avec les ONG environnementales, au-delà de l'opposition de base ("vous défendez l'environnement et voulez la fin de l'industrie >< vous ne pensez qu'à l'emploi et ne vous souciez pas de la planète").*

*Il y a maintenant un large consensus sur le fait que les politiques climatiques sont principalement des politiques socio-économiques et qu'elles nécessitent une véritable planification. Mais il reste difficile d'avoir un véritable débat sur des politiques climatiques concrètes au niveau sectoriel ou intersectoriel et le changement climatique n'est toujours pas (encore ?) une véritable question syndicale au niveau de l'entreprise.*

*Des secteurs du mouvement syndical soutiennent ou acceptent encore implicitement le " capitalisme vert " : comment intégrer le non-productivisme dans une vision conflictuelle de la société ? Nécessité de sortir du storytelling " naïf " et positif de la croissance verte : il y aura des perdants et des gagnants. »*

Guéric a également abordé les questions stratégiques qui se posent à l'heure actuelle :

*« Quel est le niveau le plus approprié pour agir (entreprise - secteur - zone/région - UE) ? Comment articuler ces différents niveaux ? Comment lier les questions climatiques à d'autres questions sociales : réduction du temps de travail (" stop the clock ") ; que pouvons-nous apprendre d'autres questions, comme la santé et la sécurité ?*

*Concernant la fermeture ou arrêt d'usines en raison de la hausse des prix de l'énergie : c'est une sonnette d'alarme sur la nécessité d'anticiper pour sauver les emplois (notamment en passant à des processus de production moins gourmands en énergie). »*

## **Antoine Vigot, FSU/SNES**

Antoine a abordé les difficultés d'aborder les questions écologiques dans son syndicat, FSU organisant des professeurs des écoles.

*« Défendre les droits des travailleurs et l'emploi, tout en pointant les limites planétaires impose de réfléchir à une autre répartition du travail et de la production, en rupture totale avec le système actuel. Sommes-nous prêts à nous lancer ? Quel chemin prendre ? Quelles étapes proposer ?*

*A plus court terme, le réchauffement climatique a un impact sur les conditions de travail. Agir pour s'adapter et atténuer nos impacts devient une nécessité dont notre syndicalisme est en train de prendre conscience. Nous avons par exemple besoin de nous outiller sur des questions techniques, comme celles du confort thermique dans les bâtiments. Il nous faut être en mesure de déconstruire différentes formes de fausses promesses et de greenwashing. Cela demande une expertise nouvelle, qu'il nous faut acquérir. »*

Antoine a également partagé les avancées de son syndicat en la matière :

*« Nos syndicats commencent à donner plus de moyens militants pour le travail sur l'environnement et le climat, sur la rupture écologique, même si c'est encore bien insuffisant au regard du travail à mener et des enjeux. Nos adhérent-es se disent préoccupés par ces enjeux, et nos militant-es ont conscience qu'il faut faire bouger les lignes, sans pour autant voir comment s'y prendre.*

*Un exemple de démarche en cours : nous préparons une démarche de terrain d'interpellation sur l'empreinte carbone et l'approvisionnement dans les établissements scolaires.*

*Nous sommes membres fondateurs de la coalition « Plus jamais ça », lancée durant la pandémie, avec des acteurs syndicaux (dont solidaire) et associatifs engagés pour l'écologie (dont greenpeace, les amis de la Terre...), pour sortir du dilemme sauver l'emploi / sauver la planète.*

*La prise en charge de la réflexion et de l'action écologiques progresse, mais encore trop lentement. »*

**Il ressort de l'atelier**, que malgré un certain retard pris par le syndicalisme sur la question écologique, les choses commencent à bouger. Cela reste encore trop timide et plus de rencontres et échanges d'expériences sont nécessaires pour accélérer la cadence. Alter Summit y contribuera, comme il a contribué à la mise en place du Forum Syndical international des transitions écologiques et sociales qui tiendra sa seconde édition, du XX au YY septembre à Séoul en Corée du Sud.

Bruxelles, le 9 septembre 2022